

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 91»
Адрес: 618404; Пермский край; город Березники; ул. Короленко. 4 «а»



Рассмотрено и утверждено
общим собранием
14.01.2013 года.

Утверждено
Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 91»
Сидорова Т. И. Сидорова

**Положение о выплате стимулирующего фонда работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 91»**

Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад № 91»
С. А. Тихий С. А. Тихий

Согласовано:
Председатель Управляющего
совета
МБДОУ «Детский сад № 91»
Е. В. Пастернак Е. В. Пастернак

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом «Об образовании» ;
- Законом Пермского края от 03 сентября 2008г. № 291-ПК «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Пермского края».
- Постановление правительства Пермского края от 14.05.2009 г. № 263 –п « Об отнесении общеотраслевых профессий рабочих бюджетных учреждений Пермского края к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и установлении размеров окладов по квалификационным уровням профессиональных групп общеотраслевых профессий рабочих, а также компенсационных, стимулирующих и социальных выплат рабочим бюджетных учреждений Пермского края»;
- приказами Министерства здравоохранения и социального развития Р.Ф. от 05.05.2008 г. № 216 н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников от 29 мая 2008 г. № 247 н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказ Министерства образования Пермского края от 30.06. 2009г. №СЭД 26-01-04-172 « Об утверждении методических рекомендаций по формированию системы и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края»;
- постановление главы города от 26.10.2009 г. № 1756 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Березники»;
- приказ КВО от 06.11.2009г. № 1807 «О переходе на новую систему оплаты труда».

1.2. Объем стимулирующей части оплаты труда доводится до учреждения главным распорядителем бюджетных средств исходя из принципа нормативного подушевого финансирования.

В ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный или устанавливается на определённый период. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием Управляющего

Совета и профсоюзного органа ДОУ. Размер стимулирующих выплат работникам ДОУ, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих эти выплаты, закрепляются приказом руководителя ДОУ по согласованию с Управляющим советом и профсоюзным органом учреждения. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются

на показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным актом ДОУ по согласованию с Управляющим советом и профсоюзным органом образовательного учреждения.

ФОТст. – стимулирующий фонд оплаты труда ДОУ.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений устанавливаются приказом учредителя в соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам ДОУ устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Виды выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Перечень доплат	%
2.1	За интенсивность и высокие результаты работы	От 10%-50%
2.2	Премииальные выплаты по итогам работы	От 10%-50%
2.3	Победителю смотра-конкурса «Самая чистая группа»	От 10%-50%
2.4	По итогам летней оздоровительной компании	От 10%-50%
2.5	Победителям профессионального смотра конкурса «Воспитатель года»	От 10%-50%
2.6.	За выполнение детодней в группе	От 10%-50%
2.7	Организация субботников и ремонтных работ в учреждении	От 10%-50%
2.8	За экономию водоэнерго-ресурсов (завхоз)	От 10%-50%
2.9	За оформительскую работу (стендов, выставок)	От 10%-50%
2.10	За сложность и напряжённость в работе	От 10%-50%
2.11	За качество выполняемых работ	От 10%-50%

3. Виды снятия доплат стимулирующего характера

3.1	Стимулирующий фонд не выплачивается: <ul style="list-style-type: none">● Во время больничного листа● Отпускные начисления проводятся с учётом годовых выплат	
3.2	За нарушения трудовой дисциплины: <ul style="list-style-type: none">● За опоздание, ранний уход с работы или уход в рабочее время без предупреждения.	От 50%-100%
3.3	За нарушение охраны жизни и здоровья	От 50%-100%

	<p>детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● При создании развивающей среды ● При наличии травм, не требующих медицинского вмешательства ● При наличии травм с обращением в травмпункт ● При сокрытии случаев любых детских травм 	
3.4	<p>За нарушение инструкций:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Должностных ● По охране труда, технике безопасности на рабочем месте ● По пожарной безопасности и ОБЖ ● По предупреждению терроризма 	От 50%-100%
3.5	<p>За нарушение производственной дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● За нарушение санэпидрежима ● За несвоевременную сдачу требуемой отчётности и документации ● За отсутствие календарного плана на день ● За халатное отношение к государственному и личному имуществу ● За возникновение аварийной ситуации в помещении по вине сотрудника (в зависимости от причинённого ущерба) ● За возникновение конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника (в зависимости от причин) ● За наличие жалоб со стороны родителей на работника учреждения (в зависимости от сложности вины) 	От 50%-100%